

Beschäftigtenbefragung zum Thema Führung, Zusammenarbeit und Arbeitgeberinnen-Attraktivität

Sie haben **zwei Möglichkeiten zur Teilnahme:**

PAPIER

Sie können diesen gedruckten Fragebogen direkt ausfüllen und im beigefügten Antwortumschlag ohne Namensangabe kostenfrei zurückschicken.

ONLINE

Sie können den Fragebogen auch bequem online am Computer oder Tablet ausfüllen. Melden Sie sich dafür im Internet unter:

<https://www.duesseldorf.de/beschaeftigtenbefragung>
mit Ihrer persönlichen Befragungsnummer an.

Bitte füllen Sie den Fragebogen nur einmal, entweder online oder schriftlich, aus. Ihre Befragungsnummer dient auch dem Zugang zum Online-Fragebogen:

Die Umfrage erfolgt nach den folgenden Grundsätzen:

- Die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig.
- Die Fragebögen werden vertraulich behandelt und nach der Auswertung vernichtet.
- Für möglichst aussagekräftige Ergebnisse bitten wir Sie am Ende der Befragung um einige allgemeine Angaben. Diese dienen lediglich statistischen Zwecken und nicht der persönlichen Zuordnung.
- Die Befragung erfolgt anonym, also ohne Namens- oder Absenderangabe.
- Die Auswertung erfolgt ausschließlich durch die abgeschottete Statistikstelle des Amtes für Statistik und Wahlen. Das Hauptamt hat zu keiner Zeit Zugriff auf einzelne Antworten bzw. abgegebene Daten.
- Die Angaben, die von den Befragten bei der Beantwortung von offenen Fragen gemacht werden, werden innerhalb der abgeschotteten Statistikstelle vor der Weitergabe anonymisiert.
- Durch die Beantwortung der Fragen 3, 4, 18 sowie 23 bis 27 kann es in Einzelfällen nicht gänzlich ausgeschlossen werden, dass Rückschlüsse auf Ihre Person möglich sind. Eine Auswertung erfolgt jedoch nur bei mindestens 5 oder mehr vorliegenden Antworten auf eine Frage.
- Die Befragung ist mit dem Gesamtpersonalrat, dem Amt für Gleichstellung und Antidiskriminierung, der Gesamtschwerbehindertenvertretung sowie dem Datenschutzbeauftragten der Landeshauptstadt Düsseldorf abgestimmt.

Es wird allen Beschäftigten der Landeshauptstadt ermöglicht, an der Befragung teilzunehmen. Das Ausfüllen des Fragebogens dauert ca. 20 Minuten und kann während der Arbeitszeit erfolgen. Die Teilnahme ist bis zum 31. März 2024 möglich. Die Ergebnisse der Befragung werden schnellstmöglich bekanntgegeben.

Hinweise zum Ausfüllen des Fragebogens:

Bitte ...

- beantworten Sie die Fragen der Reihe nach.
- überspringen Sie Fragen nur dann, wenn hinter der von Ihnen angekreuzten Antwortmöglichkeit der Hinweis „weiter mit Frage ...“ steht.

Der Papierfragebogen wird per Scanner-Technik eingelesen. Daher unsere Bitte:

- nur mit blauem oder schwarzem Stift ausfüllen; kein Bleistift, kein rot oder grün.
- Kästchen deutlich ankreuzen:
- Zahlen und Text gut leserlich eintragen, zum Beispiel

1	2	3	4
---	---	---	---

 und Beispiel
- versehentlich angekreuzte Kästchen vollständig schwärzen:

Bei Rückfragen können Sie uns erreichen ...

per E-Mail an befragungen@duesseldorf.de

Rücksendetermin: bis zum 31. März 2024



Dieser Barcode ermöglicht die maschinelle Erfassung der Antworten.

Aufgaben und Arbeitsbedingungen

1. Wie zufrieden sind Sie... (Bitte in jeder Zeile ein Kreuz)

	sehr zufrieden	eher zufrieden	teils/teils	eher unzufrieden	sehr unzufrieden	keine Angabe
1.1 mit Ihren derzeitigen Aufgaben?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.2 mit Ihren derzeitigen Arbeitsbedingungen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2. Inwieweit treffen die folgenden Aussagen auf Ihre tägliche Arbeit zu? (Bitte in jeder Zeile ein Kreuz)

	trifft voll und ganz zu	trifft eher zu	teils/teils	trifft eher nicht zu	trifft überhaupt nicht zu	keine Angabe
A Ich habe die Möglichkeit, Initiative zu entwickeln und eigene Ideen zu verwirklichen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B In meinem Arbeitsbereich wird auf Qualität geachtet.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C Ich habe eine Aufgabe, die zu mir passt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D Ich habe eine Aufgabe, mit der ich etwas bewegen und voranbringen kann.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E Arbeitsabläufe werden regelmäßig überprüft und bei Bedarf angepasst.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
F Ich habe eine Aufgabe, die mir Abwechslung bietet.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
G Ich habe die Möglichkeit, eigenverantwortlich zu arbeiten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
H Meine Arbeitsplatzausstattung (zum Beispiel Büromaterial, Werkzeuge) ermöglicht es mir, meine Arbeit optimal zu erledigen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I Die mir zur Verfügung gestellte Technik (Hardware und Software) hilft mir bei der Erledigung meiner Aufgaben.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
J Die digitale Zusammenarbeit (zum Beispiel Absprachen und Meetings per Telefon oder Videokonferenz) bereitet mir keine Probleme.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

3. Arbeiten Sie zeitweise mobil oder an einem Telearbeitsplatz?

Ja, mobil.
Ja, in Telearbeit.
Nein.
Keine Angabe.



4. Wenn Sie die vorherige Frage mit Nein beantwortet haben: Aus welchem Grund arbeiten Sie (noch) nicht mobil/an einem Telearbeitsplatz? (Mehrfachnennungen möglich)

- | | | |
|---|---|--|
| <input type="checkbox"/> Ich habe bereits einen Antrag gestellt, der sich noch in Bearbeitung befindet. | <input type="checkbox"/> Ich möchte nicht mobil/an einem Telearbeitsplatz arbeiten. | <input type="checkbox"/> Mobiles Arbeiten/Telearbeit kommt bei meiner Aufgabe nicht in Betracht (zum Beispiel aufgrund von notwendigen Kundenkontakten). |
| <input type="checkbox"/> Ich verfüge zuhause nicht über die räumlichen Gegebenheiten. | <input type="checkbox"/> Die derzeitig angebotenen Modelle sind für mich nicht attraktiv. | <input type="checkbox"/> Sonstiges:
_____ |

5. Sehen Sie - unabhängig davon, ob Sie zeitweise mobil/an einem Telearbeitsplatz arbeiten - Veränderungsbedarf bei den Regelungen für Mobiles Arbeiten und/oder Telearbeit? (Mehrfachnennungen möglich)

- | | | | |
|---|--|--|--------------------------|
| Nein, ich sehe keinen Veränderungsbedarf. | Ja, bei den Regelungen für Mobiles Arbeiten. | Ja, bei den Regelungen für Telearbeit. | Keine Angabe. |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

6. Falls Sie die vorherige Frage mit „Ja“ beantwortet haben: Wo sehen Sie Veränderungsbedarf und was würden sie konkret verändern wollen?

Zusammenarbeit

7. Wie zufrieden sind Sie mit der Zusammenarbeit in Ihrem Arbeitsbereich insgesamt?

- | | | | | | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| sehr zufrieden | eher zufrieden | teils/teils | eher unzufrieden | sehr unzufrieden | keine Angabe |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |



8. Inwieweit treffen die folgenden Aussagen aus Ihrer Sicht auf die Zusammenarbeit in Ihrem Arbeitsbereich zu?

In meinem Arbeitsbereich...	trifft voll und ganz zu	trifft eher zu	teils/teils	trifft eher nicht zu	trifft überhaupt nicht zu	keine Angabe
A ziehen alle an einem Strang, um gemeinsam Ziele zu erreichen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B begegnet man sich mit Respekt und gegenseitiger Wertschätzung.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C besteht die Möglichkeit, Veränderungen aktiv mitzugestalten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D wird vertrauensvoll und zuverlässig zusammengearbeitet.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E wird sachlich und konstruktiv mit Fehlern umgegangen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
F erfolgt ein regelmäßiger Austausch zu wichtigen Themen (zum Beispiel Teambesprechungen).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
G wird zielorientiert mit anderen Bereichen/Abteilungen zusammengearbeitet.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
H werden Probleme und Konflikte offen angesprochen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I zählen ausschließlich die Fähigkeiten einer Person und nicht Alter, Herkunft, Geschlecht, Religion, Weltanschauung, Behinderung, sexuelle Orientierung oder geschlechtliche Identität.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
J werden Wissen und Erfahrung weitergegeben, um sich gegenseitig zu unterstützen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
K wird unabhängig von Hierarchieebenen partnerschaftlich zusammengearbeitet.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L funktioniert die Zusammenarbeit im Team auch in der Distanz (Arbeiten zuhause/Arbeiten im Büro) gut.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Führungskultur

9. Wie zufrieden sind Sie...

	sehr zufrieden	eher zufrieden	teils/teils	eher unzufrieden	sehr unzufrieden	keine Angabe
9.1 insgesamt mit dem Führungsverhalten Ihrer direkten Führungskraft?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9.2 mit der Führungskultur bei der Stadtverwaltung generell (zum Beispiel übergeordnete Führungsebenen)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



10. Inwieweit treffen die folgenden Aussagen auf Ihre direkte Führungskraft zu?

Meine <u>direkte</u> Führungskraft...	trifft voll und ganz zu	trifft eher zu	teils/teils	trifft eher nicht zu	trifft überhaupt nicht zu	keine Angabe
A ist glaubwürdig und lebt vor, was sie erwartet.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B bezieht mich in fachliche Entscheidungen ein.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C gibt mir klare Rückmeldungen zu meinen Arbeitsleistungen (zum Beispiel Lob und Kritik).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D hat Vertrauen in mich und überträgt mir Verantwortung.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E fördert den Teamgeist.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
F fördert meine berufliche (Weiter-) Entwicklung.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
G motiviert mich.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
H gibt mir Rückendeckung in schwierigen Situationen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I gibt Informationen zeitnah weiter.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
J begegnet mir respektvoll und wertschätzend.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
K ermöglicht mir, Beruf und Privatleben zu vereinbaren.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L ist offen für Ideen und Anregungen und setzt sich mit meinen Vorschlägen auseinander.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
M probiert neue Lösungsansätze mutig aus.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
N setzt klare und realistische Ziele.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
O erkennt Entwicklungen, die den Arbeitsbereich betreffen und nimmt, wenn nötig, Anpassungen vor.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
P fördert die Zusammenarbeit mit anderen Fachbereichen, um Ziele effizient zu erreichen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



11. Inwieweit treffen die folgenden Aussagen auf Ihre Amts-/Instituts-/Büroleitung zu?

Meine Amts-/Instituts-/Büroleitung...	trifft voll und ganz zu	trifft eher zu	teils/teils	trifft eher nicht zu	trifft überhaupt nicht zu	keine Angabe
A ist glaubwürdig und lebt vor, was sie erwartet.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B fördert den Zusammenhalt (zum Beispiel durch gemeinsame Aktivitäten wie Amtsausflüge).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C erläutert ihre Entscheidungen transparent.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D begegnet mir respektvoll und wertschätzend.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E probiert neue Lösungsansätze mutig aus.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
F setzt klare und realistische Ziele.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
G erkennt Entwicklungen, die den Arbeitsbereich betreffen und nimmt, wenn nötig, Anpassungen vor.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
H bezieht Mitarbeitende in interne Veränderungsprozesse mit ein.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Arbeitgeberin

12. Wie zufrieden sind Sie mit der Landeshauptstadt Düsseldorf als Arbeitgeberin?

sehr zufrieden eher zufrieden teils/teils eher unzufrieden sehr unzufrieden keine Angabe



13. Inwieweit treffen die folgenden Aussagen auf die Landeshauptstadt Düsseldorf als Arbeitgeberin zu?

Die Landeshauptstadt Düsseldorf...	trifft voll und ganz zu	trifft eher zu	teils/ teils	trifft eher nicht zu	trifft überhaupt nicht zu	keine Angabe
A unterstützt mich bei der beruflichen Weiterentwicklung.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B genießt ein gutes Ansehen in der Gesellschaft.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C bietet gute Aufstiegsmöglichkeiten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D bietet mir einen sicheren Arbeitsplatz.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E ermöglicht es mir, im Verlauf meines Berufslebens in verschiedenen Bereichen tätig zu werden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
F ermöglicht mir eine gute Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
G unterstützt mich in verschiedenen Lebensphasen (zum Beispiel Pflege von Angehörigen, Kinderbetreuung).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
H bietet allen die gleichen Chancen (unabhängig von Herkunft, Geschlecht, Religion, Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung oder geschlechtlicher Identität).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I schützt mich ausreichend vor Diskriminierung und sexualisierter Belästigung.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
J bietet passende Angebote zur Gesundheitsförderung (zum Beispiel Betriebssport, Gesundheitstage).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
K nimmt Arbeitsschutz ernst (zum Beispiel Schutz vor Übergriffen, Ausstattung mit Schutzausrüstung).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L übernimmt soziale und gesellschaftliche Verantwortung.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
M ist durch ihr vielschichtiges Angebot eine attraktive Stadt (Kultur, Freizeitangebote, Gastronomie, Einkaufen usw.).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

7

14. Welche der in Frage 13 genannten Aspekte sind Ihnen generell bei der Wahl einer Arbeitgeberin beziehungsweise eines Arbeitgebers am wichtigsten? Bitte wählen Sie die für Sie fünf wichtigsten Aspekte aus und tragen bei diesen in einer Reihenfolge die Zahlen von 1 bis 5 ein (auf Platz 1 wäre hierbei das für Sie wichtigste Merkmal):

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



15. Welche der folgenden Aspekte zeichnen Ihrer persönlichen Meinung nach eine*n attraktive*n Arbeitgeber*in noch aus? Bitte wählen Sie die für Sie fünf wichtigsten Aspekte aus und tragen bei diesen in einer Reihenfolge die Zahlen von 1 bis 5 ein (auf Platz 1 wäre hierbei das für Sie wichtigste Merkmal):

<input type="checkbox"/> angemessene/attraktive Bezahlung	<input type="checkbox"/> funktionsfähige/vollständige Arbeitsausstattung	<input type="checkbox"/> Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
<input type="checkbox"/> zufriedenstellende Aufgaben	<input type="checkbox"/> kurzer Arbeitsweg	<input type="checkbox"/> Zusatzleistungen/Vergünstigungen (zum Beispiel Gehaltsvorschuss)
<input type="checkbox"/> Zusammenhalt im Team	<input type="checkbox"/> gute Aufstiegschancen	<input type="checkbox"/> kurze/schnelle Entscheidungsprozesse
<input type="checkbox"/> offene und wertschätzende Führungskultur	<input type="checkbox"/> passende/vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten	<input type="checkbox"/> Möglichkeit zur Partizipation
<input type="checkbox"/> sicherer Arbeitsplatz	<input type="checkbox"/> flexible Arbeitszeitmodelle	<input type="checkbox"/> breiter Arbeitszeitrahmen
<input type="checkbox"/> Mobiles Arbeiten/Telearbeit	<input type="checkbox"/> moderne Arbeitswelten	<input type="checkbox"/> eigenverantwortliches Arbeiten
<input type="checkbox"/> Angebote zur Gesundheitsförderung	<input type="checkbox"/> diskriminierungsfreies Arbeiten	<input type="checkbox"/> Inklusion am Arbeitsplatz
<input type="checkbox"/> Einhaltung von Arbeitsschutzmaßnahmen	<input type="checkbox"/> Sonstiges:	

16. Sind Ihnen Zusatzangebote (Zusatz-/Sozialleistungen und Vergünstigungen) für die Beschäftigten der Landeshauptstadt Düsseldorf bekannt?

ja nein keine Angabe

17. Welche der folgenden Angebote haben Sie in der Vergangenheit bereits genutzt oder würden Sie gerne nutzen? Bitte kreuzen Sie die drei für Sie persönlich wichtigsten an:

<input type="checkbox"/> Gehaltsvorschüsse und Darlehen	<input type="checkbox"/> Betriebskindergarten	<input type="checkbox"/> Fahrrad-Leasing
<input type="checkbox"/> BGM-Mobil	<input type="checkbox"/> Impuls für Dich	<input type="checkbox"/> Fort- und Weiterbildung
<input type="checkbox"/> Möglichkeit zur kurzfristigen Kinderbetreuung am Arbeitsplatz	<input type="checkbox"/> vergünstigte Angebote von Firmen	<input type="checkbox"/> Betriebssportgemeinschaft
<input type="checkbox"/> Firmen- oder Deutschlandticket	<input type="checkbox"/> Sonstiges:	



18. Wie zufrieden sind Sie mit den aktuellen Regelungen zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung?

Welches der folgenden Arbeitszeitmodelle nutzen Sie?

- Gleitende Arbeitszeit
- Feste Arbeitszeit (bitte weiter mit Punkt E auf Seite 10)
- Arbeitseinteilung nach Dienst-/ Schichtplänen (bitte weiter mit Punkt E auf Seite 10)
- keine Angabe (bitte weiter mit Punkt E auf Seite 10)

		zufrieden	unzu- frieden	keine Angabe
Arbeitszeitrahmen				
A	6.30 Uhr (frühestmöglicher Arbeitsbeginn) 19.00 Uhr (spätestmögliches Arbeitsende)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Falls Sie „unzufrieden“ angekreuzt haben: Welche Veränderungen würden Sie vorschlagen?		<hr/> <hr/>		
Kernarbeitszeit				
B	Montag – Donnerstag: 9.00 Uhr - 14.00 Uhr Freitag: 9.00 Uhr - 12.00 Uhr	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Falls Sie „unzufrieden“ angekreuzt haben: Welche Veränderungen würden Sie vorschlagen?		<hr/> <hr/>		
5-Tage-Woche				
C	Die Verteilung der Arbeitszeit auf 5 Tage bei Vollzeitbeschäftigung.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Falls Sie „unzufrieden“ angekreuzt haben: Welche Veränderungen würden Sie vorschlagen?		<hr/> <hr/>		
monatlicher Gleitzeitrahmen				
D	Kappungsgrenze bei Vollzeitbeschäftigung für <ul style="list-style-type: none"> • Beamt*innen: 26:37:55 Stunden • Arbeitnehmer*innen: 25:19:29 Stunden (bei Teilzeitbeschäftigung Kappungsgrenze entsprechend anteilig)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Falls Sie „unzufrieden“ angekreuzt haben: Welche Veränderungen würden Sie vorschlagen?		<hr/> <hr/>		



E. Was könnte Ihrer persönlichen Meinung nach dazu beitragen, Ihre Arbeitszeit noch flexibler und/oder besser zu gestalten?

19. Welche zusätzlichen Angebote könnten Ihrer persönlichen Meinung nach dazu beitragen, die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben weiter zu erhöhen?

20. Speziell auf das Thema Gesundheit bezogen:

20.1 Zu welchen Themen wünschen Sie sich zukünftig mehr Informationen?
(Mehrfachnennungen möglich)

- | | | |
|---|--|---|
| <input type="checkbox"/> Bewegungs- und Trainingsempfehlungen | <input type="checkbox"/> gesunde Ernährung | <input type="checkbox"/> mentale Gesundheit |
| <input type="checkbox"/> präventivmedizinische Themen | <input type="checkbox"/> Sonstiges:
_____ | |

10

20.2 Welche Formate interessieren Sie besonders? Bitte kreuzen Sie die drei für Sie persönlich wichtigsten an:

- | | | |
|--|--|---|
| <input type="checkbox"/> Gesundheitsuntersuchungen/ Checkups | <input type="checkbox"/> persönliche Beratungen | <input type="checkbox"/> Wettbewerbe (zum Beispiel Schritt-Zähler-Aktion) |
| <input type="checkbox"/> digitale Vorträge/Workshops | <input type="checkbox"/> Vorträge/Workshops in Präsenz | <input type="checkbox"/> Sonstiges:
_____ |

21. Auf welchem Weg würden Sie gerne generell arbeitsbezogene Informationen erhalten (zum Beispiel über Veränderungen, Neuerungen, Einführung von Maßnahmen und Instrumenten)? Bitte wählen Sie maximal drei Aspekte aus.

- | | | |
|--|---|---|
| <input type="checkbox"/> digitale Informationsveranstaltungen (zum Beispiel über MS Teams) | <input type="checkbox"/> Informationsveranstaltungen in Präsenz | <input type="checkbox"/> Flyer |
| <input type="checkbox"/> Intranet-Artikel | <input type="checkbox"/> Beilage zur Gehaltsabrechnung | <input type="checkbox"/> Artikel im Doppelpunkt |
| <input type="checkbox"/> E-Mail | <input type="checkbox"/> Newsletter | <input type="checkbox"/> Sonstiges:
_____ |

22. Würden Sie die Landeshauptstadt Düsseldorf als Arbeitgeberin weiterempfehlen?

ja

nein

keine Angabe



Allgemeine Angaben

23. Befinden Sie sich derzeit in einer Ausbildung bei der Landeshauptstadt Düsseldorf?

ja (bitte weiter mit Frage 26)

nein

keine Angabe

24. In welchem Amt/ Institut/ Büro sind Sie tätig?

Büro 01, Dezernate (02-09) Amt 10 Amt 12 Amt 13

Amt 14 Amt 16 Amt 19 Amt 20

Amt 21 Amt 22 Amt 23 Amt 30

Amt 32 Amt 33 Amt 37 Amt 40

Amt 40/603 Volkshochschule Amt 41, Kulturinstitute, Städtische Clara-Schumann-Musikschule (40/604) Amt 41/202 Stadtbüchereien Amt 50

Amt 51 Amt 52 Amt 53 Amt 54

Amt 61 Amt 62 Amt 63 Amt 64

Amt 65 Amt 66 Amt 67 Amt 68

Amt 69 Amt 80 keine Angabe

25. Haben Sie eine Führungsfunktion inne?

ja

nein

keine Angabe

26. Ihr Geschlecht?

weiblich

männlich

divers

keine Angabe

27. Ihr Alter?

unter 26 Jahre

26 - 40 Jahre

41 - 55 Jahre

56 Jahre und älter

keine Angabe

Vielen Dank für Ihre Teilnahme!



Musterfragebogen

Diese individuelle 10-stellige Nummer dient ausschließlich der maschinellen Kuvertierung der Befragungsunterlagen (vgl. hierzu auch die beiliegenden Hinweise zum Datenschutz).



Dieser Barcode ermöglicht die maschinelle Erfassung der Antworten.